



Наименование программы	Программа антирисковых мер устранению дефицита педагогических кадров МБОУ СОШ № 10 им. Трошева Г.Н.
Цель и задачи программы	Цель: устранение дефицита педагогических кадров МБОУ СОШ №10 им. Трошева Г.Н. Задачи: 1) проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации); 2) сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов; 3) разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МБОУ СОШ №10 им. Трошева Г.Н.
Целевые показатели программы	Нехватка педагогов, психологов, социальных педагогов
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, мониторинг, анализ
Сроки реализации программы	2022 год
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Аналитическая справка по дефициту кадров; 2. План индивидуального развития педагога; 3. Размешены вакансии на сайте <a href="https://rabota.ru/">https://rabota.ru/</a> ; 4. Сохранение и развитие кадрового потенциала; 5. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив МБОУ СОШ №10 им. Трошева Г.Н.

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МБОУ СОШ №10 им. Трошева Г.Н.**

Задача мероприятия	Название мероприятия	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные за реализацию
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	май 2022	Результаты диагностики	Директор, заместитель директора по УВР
	Комплектование на 2022-2023 учебный год, распределение учебной нагрузки	май 2022	Приказ о предварительном распределении педагогической нагрузки на 2022-2023 учебный год	Заместитель директора по УВР
	Мониторинг имеющихся в МБОУ СОШ №10 им. Трошева Г.Н. педагогических кадров на 2022-2023 учебный год	май 2022	Мониторинг	Заместитель директора по УВР
Повышение профессионального уровня педагогического состава	Повышение квалификации педагогических работников через обучение по программам дополнительного профессионального образования	до 31 декабря 2022	Удостоверения о повышении квалификации	Директор, заместитель директора по УВР
	Повышение эффективности и качества педагогической деятельности через аттестацию педагогических работников	До 31 декабря 2022	Приказ МОН Краснодарского края	Директор, заместитель директора по УВР
	Прохождение курсов переподготовки	До 1 октября 2022	Диплом о переподготовке	Директор, заместитель директора по УВР

Привлечение молодых педагогов в МБОУ СОШ №10 им. Трошева Г.Н.	Размещение вакансий на порта центра занятости населения, размещение объявлений в соцсетях и печатных изданиях	До 31 декабря 2022	приказ о приеме на работу	Директор
---	---	--------------------	---------------------------	----------